

**REGULAMIN KONKURSU  
LUBELSKI ORZEŁ BIZNESU 2015  
PRACODAWCÓW ZIEMI LUBELSKIEJ**

**IDEA KONKURSU**

Konkurs o Statuetkę „Lubelskiego Orła Biznesu 2015” Pracodawców Ziemi Lubelskiej ma na celu prezentację i wszechstronną promocję najlepszych, najbardziej dynamicznych firm oraz osobowości działających w naszym województwie, a także stymulowanie pozytywnego współzawodnictwa w doskonaleniu produkcji, wprowadzaniu innowacji, podnoszeniu jakości świadczonych usług oraz w działalności na rzecz regionu. Ważną ideą jest też wyróżnienie firm zarejestrowanych lub działających na terenie województwa lubelskiego, które wpływają korzystnie na sytuację na rynku pracy oraz kształtują dobrobyt naszego społeczeństwa, wyznaczając pozycję gospodarczą Lubelszczyzny w gronie regionów zjednoczonej Europy.

Patronami Honorowymi Konkursu są: Wojewoda Lubelski, Marszałek Województwa Lubelskiego, Prezydent Miasta Lublin.

**ART. I**

**Kategorie Konkursu**

Przedsiębiorstwa, które zgłoszą się do Konkursu zostaną podzielone na cztery grupy, według liczby zatrudnionych pracowników:

- |                                   |                            |
|-----------------------------------|----------------------------|
| - <b>Mikroprzedsiębiorstwo</b>    | - <b>od 1 do 9 osób</b>    |
| - <b>Przedsiębiorstwo Małe</b>    | - <b>od 10 do 49 osób</b>  |
| - <b>Przedsiębiorstwo Średnie</b> | - <b>od 50 do 249 osób</b> |
| - <b>Przedsiębiorstwo Duże</b>    | - <b>250 i więcej osób</b> |

Umożliwi to rywalizację firmom o podobnej wielkości i porównywalnym potencjale, a także pozwoli na obiektywną ocenę osiągniętych rezultatów.

Nagrody „Lubelskiego Orła Biznesu 2015” zostaną przyznane w następujących kategoriach:

1. **Przedsiębiorstwo Roku /Duże, Średnie, Małe, Mikro/**
2. **Gospodarstwo Rolne Roku**
3. **Inwestor Roku**
4. **Eksporтер Roku**
5. **Firma Budowlana Roku / Producent Materiałów Budowlanych, Dostawca Materiałów Budowlanych, Generalny Wykonawca /**
6. **Przedsiębiorstwo Innowacyjne Roku**
7. **Gospodarstwo Agroturystyczne Roku / Ośrodek Turystyczny Roku**
8. **Samorządowiec Roku**
9. **Orzeł Biznesu z Diamentami (kategoria dla zwycięzców poprzednich edycji)**

Kapituła Konkursu przyzna statuetkę honorową w kategorii:

10. **Osobowość Roku**

## ART. II

### Zasady organizacji konkursu- postanowienia ogólne

1. Organizatorem Konkursu są Pracodawcy Ziemi Lubelskiej.
2. W Konkursie może uczestniczyć każdy pracodawca w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późn. zm.), bez względu na formę prawną i formę własności, pod warunkiem, że zatrudniał pracowników przez 12 miesięcy przed datą zgłoszenia swojego uczestnictwa w Konkursie.
3. W Konkursie mogą uczestniczyć przedsiębiorstwa i gospodarstwa rolne mające swoją siedzibę, i osobowość (w rozumieniu przepisów prawa podatkowego) na terytorium Województwa Lubelskiego przez ostatnie 12 miesięcy oraz firmy nie mające siedziby na terenie Województwa Lubelskiego, ale działające na jego rzecz.
4. W Konkursie nie mogą uczestniczyć firmy, które w ciągu ostatnich 12 miesięcy otworzyły postępowanie likwidacyjne, wszczęły sądowe postępowanie układowe lub w stosunku do których został złożony wniosek o ogłoszenie ich upadłości.
5. Nadzór nad przebiegiem Konkursu sprawuje i orzeka o jego wynikach Kapituła Konkursu.
6. Konkurs ma charakter dwuetapowy.
7. Ocenie podlega działalność podmiotów gospodarczych za 2015 rok.

## ART. III

### Przebieg Konkursu

1. Firmy zgłaszają się do Konkursu wybierając jedną kategorię, w której chcą być oceniane.
2. Sekretariat przeprowadza formalną weryfikację zgłoszeń, podlicza punktację a oceny przedstawia Kapitułę.
3. Kapituła dokonuje kwalifikacji firm do II etapu Konkursu.  
W przypadku, gdy firma nie uzyska powyżej 50 % maksymalnej ilości punktów, do II etapu nie przechodzi.
4. Kapituła spośród swoich członków powołuje zespoły audytorskie.
5. Zespoły przeprowadzają w firmach wizytacje.
6. Zespoły prezentują Kapitułę wyniki audytu, wskazując najlepsze firmy.
7. Kapituła, w oparciu o oceny zespołów i Regulamin Konkursu, przyznaje nagrody.
8. Finałowa Gala odbywa się w Sali Kolumnowej Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie.  
Nagrody wręczają Patroni Honorowi: Wojewoda Lubelski, Marszałek Województwa Lubelskiego, Prezydent Miasta Lublin lub ich przedstawiciele.

## ART. IV

### Koszty Konkursu

1. Uczestnicy Konkursu wnoszą opłatę konkursową wg. następujących stawek:

- Mikroprzedsiębiorstwo Roku	500 zł
- Małe Przedsiębiorstwo Roku	800 zł
- Średnie Przedsiębiorstwo Roku	1000 zł
- Duże Przedsiębiorstwo Roku	2000 zł
- Gospodarstwo Rolne Roku ( w zależności od wielkości- jak powyżej)	
- Inwestor Roku	1500 zł
- Eksporter Roku	1500 zł
- Firma Budowlana Roku / Producent Materiałów Budowlanych, Dostawca Materiałów Budowlanych, Generalny Wykonawca /	1000 zł

- Przedsiębiorstwo Innowacyjne Roku	2000 zł
- Gospodarstwo Agroturystyczne Roku/ Ośrodek Turystyczny Roku	800 zł
- Samorządowiec Roku	800 zł
- Orzeł Biznesu z Diamentami	2500 zł

- Laureaci Konkursu „Lubelskiego Orła Biznesu 2015” ponoszą koszty promocji, na które składają się: reklama w lokalnych mediach, prezentacja w audycji telewizyjnej i na stronie internetowej organizatora Konkursu oraz w folderze nt. Konkursu i jego zwycięzców. Szczegóły reklamy określone zostaną w indywidualnych umowach między mediami, Organizatorem i Uczestnikiem Konkursu.
- Laureaci Konkursu, o ile wyrażą wolę dodatkowej promocji na stronie internetowej Konkursu [www.LubelskiOrzelBiznesu.pl](http://www.LubelskiOrzelBiznesu.pl), ponoszą koszty tej promocji. Na w/w stronie, w zakładce „Laureaci”, zamieszczona zostanie bezpłatnie nazwa laureata i jego adres. Zakres szerszej promocji oraz jej koszt zostanie ustalony w indywidualnej umowie pomiędzy laureatem, organizatorem Konkursu a firmą odpowiedzialną za internetową stronę Konkursu, którą jest MIKROBIT sp. z o.o. w Lublinie.
- Uczestnik ma prawo wycofać się z Konkursu na każdym jego etapie.

#### **ART. V Nagrody Konkursu**

- Laureaci Konkursu w poszczególnych kategoriach otrzymują statuetki, medale oraz dyplomy.
- Laureaci mają prawo posługiwania się informacją o tym fakcie bez ograniczeń, od daty ogłoszenia wyników Konkursu.
- Warunkiem jest zachowanie wizerunku graficznego nagrody z oznaczeniem roku jej przyznania.

#### **ART. VI Organy Konkursu**

Organami Konkursu są:

- Kapituła Konkursu
- Sekretariat Konkursu

#### **ART. VII Kapituła Konkursu**

- W skład Kapituły wchodzi wybitne osobistości życia społecznego, gospodarczego, naukowego, samorządowego oraz przedstawiciele mediów.
- Skład Kapituły Konkursu

##### **Prezydium Kapituły:**

Przewodniczący Kapituły	- Zbigniew Kmicic
Wiceprzewodniczący Kapituły	- Ryszard Najda
Sekretarz Kapituły	- Anna Kopczacka

Prezydium kieruje pracami Kapituły.

Przewodniczący reprezentuje Kapitułę przed uczestnikami i na zewnątrz.

### **Członkowie Kapituły (w kolejności alfabetycznej):**

Stanisław Adamiak, Barbara Bieniek, prof. Ewa Bojar, Adam Borowicz, Franciszek Bożyk, Krzysztof Dąbek, prof. Andrzej Drop, Krystyna Głowniak, Zdzisław Grygiel, Zbigniew Janowski, prof. Piotr Kacejko, Zbigniew Kołodziej, Henryk Łakomy, Zbigniew Marchwiak, prof. Stanisław Michałowski, Daniel Miłaczewski, Jerzy Miszczak, Teresa Orłowska, Stefan Osypiuk, Kazimierz Pawełek, Marian Przylepa, Aleksander Puła, Zbigniew Sikora, prof. Włodzimierz Sitko, Stanisław Stoń, Janusz Szpak, Wiktor Szyborski, Wojciech Szymański, Artur Szymczyk, Jacek Weremczuk, prof. Marian Wesołowski, Wojciech Włodarczyk, Mieczysław Zapał, Beata Żmudziak.

3. Członkowie Kapituły uczestniczą w jej pracach osobiście lub poprzez swoich przedstawicieli.
4. Udział w pracach Kapituły ma charakter społeczny i honorowy.
5. Posiedzenia Kapituły zwołuje Przewodniczący lub osoba przez niego upoważniona.
6. Posiedzeniom przewodniczy Przewodniczący Kapituły lub w jego zastępstwie Wiceprzewodniczący Kapituły.
7. Kapituła obraduje na protokołowanych posiedzeniach. Sporządzone protokoły podpisywane są przez Przewodniczącego oraz Sekretarza Kapituły.
8. Kapituła Konkursu podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy jej członków. W przypadku, gdy w pierwszym terminie nie ma wymaganej liczby członków, posiedzenie Kapituły może odbyć się tego samego dnia w drugim terminie, bez względu na liczbę uczestników- o ile członkowie o możliwości tej zostali poinformowani w zawiadomieniu o posiedzeniu Kapituły.
9. Kapituła sprawuje nadzór nad prawidłowym przebiegiem Konkursu, dokonuje oceny firm i wyboru laureatów.
10. Kapituła zastrzega sobie prawo do nieprzyznawania nagrody.
11. Decyzje Kapituły mają charakter ostateczny i nie podlegają procedurom odwoławczym.
12. Posiedzenia Kapituły odbywają się trzy razy w trakcie trwania Konkursu:
  - na pierwszym posiedzeniu zatwierdza się jej skład, Regulamin Konkursu oraz Harmonogram.
  - na drugim posiedzeniu Sekretariat Konkursu przedstawia ocenę i informację o uczestnikach. Kapituła kwalifikuje firmy do uczestnictwa w drugim etapie Konkursu. Członkowie Kapituły tworzą zespoły audytorskie do wizytacji uczestnika w jego siedzibie.
  - ostatnie posiedzenie ma na celu wyłonienia zwycięzców Konkursu.

### **ART. VIII**

#### **Sekretariat Konkursu**

1. Sekretariat Konkursu pracuje na rzecz i potrzeby Kapituły, w interesie sprawnego przebiegu Konkursu.
2. Sekretariat przygotowuje materiały na posiedzenia Kapituły, gromadzi i przechowuje dokumentację przebiegu Konkursu.

Adres Sekretariatu Konkursu:

Pracodawcy Ziemi Lubelskiej

ul. T. Zana 29/XXI, 20-601 Lublin

tel./fax. +48 (81) 525 07 70, +48 660 199 445

e-mail: [biuro@pracodawcy.lublin.pl](mailto:biuro@pracodawcy.lublin.pl); [www.pracodawcy.lublin.pl](http://www.pracodawcy.lublin.pl)

Konto Organizatora: PKO BP S. A. 4 Oddział/Lublin nr: 97 1020 3176 0000 5202 0053 3224

**ART. IX**  
**Ocena uczestników Konkursu - punktacja podstawowa**

1. Ocena uczestników Konkursu jest dokonywana na podstawie danych zawartych w "Formularzu Konkursowym" (Załącznik nr 2), w którym uczestnik zobowiązany jest odpowiedzieć na następujące pytania i zagadnienia:

- a) Wielkość przychodów i ich dynamika w stosunku do roku poprzedniego
- *W przypadku osiągnięcia przychodów wyższych- maksymalnie do 100 pkt.*
  - *W przypadku osiągnięcia przychodów na poziomie roku poprzedniego- maksymalnie do 50 pkt.*
  - *W przypadku osiągnięcia przychodów niższych- maksymalnie do 30 pkt.*
- b) Wartość zysku netto i jego dynamika w stosunku do roku poprzedniego
- *W przypadku osiągnięcia zysku wyższego- maksymalnie do 100 pkt.*
  - *W przypadku osiągnięcia zysku na poziomie roku poprzedniego- maksymalnie do 50 pkt.*
  - *W przypadku osiągnięcia zysku niższego- maksymalnie do 30 pkt.*
- c) Czy firma terminowo rozlicza się z kontrahentami?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 20 pkt.*
- d) Czy na firmę została nałożona przez organa administracji (PIH, PIP, PIS, IOŚ) grzywna lub obowiązek zapłaty odszkodowania?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 10 pkt.*
- e) Czy było prowadzone w stosunku do firmy postępowanie egzekucyjne w trybie administracyjnym lub cywilnym zakończone prawomocnym wyrokiem?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 10 pkt.*
- f) Czy firma zwiększa zatrudnienie i swój potencjał poprzez tworzenie oddziałów lub delegatur?
- *W przypadku zwiększenia- maksymalnie do 40 pkt.*
- g) Czy firma zatrudnia osoby niepełnosprawne?
- *W przypadku zatrudniania- maksymalnie do 20 pkt.*
- h) Czy firma stosuje wobec swoich pracowników system motywacyjny?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 10 pkt.*
- i) Czy firma podnosi kwalifikacje zawodowe swoich pracowników?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 20 pkt.*
- j) Czy firma dba o BHP pracowników?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 20 pkt.*
- k) Czy firma spełnia normy związane z ochroną środowiska naturalnego?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 30 pkt.*

l) Czy firma prowadzi działalność społeczną i wspiera akcje charytatywne?

- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **30 pkt.**

ł) Czy firma posiada nagrody i wyróżnienia związane z prowadzoną działalnością?

- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **10 pkt.**

m) Czy firma posiada certyfikaty jakości?

- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **10 pkt.**

n) Czy firma w swojej działalności wprowadza rozwiązania innowacyjne, nowe technologie i współpracuje z ośrodkami naukowymi?

- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **20 pkt.**

o) Czy firma skutecznie pozyskuje i dobrze wykorzystuje środki unijne?

- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **40 pkt.**

p) Czy posiada kodeks etyczny lub inny dokument regulujący etykę w firmie ?

- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **10 pkt.**

2. Za odpowiedzi na powyższe pytania uczestnik Konkursu może uzyskać **500 punktów**.

Ponadto, każdy z członków Kapituły dysponuje pulą 100 punktów, które może przyznać jednej lub kilku firmom w każdej z kategorii podczas głosowania. Z sumy punktów przyznanych przez wszystkich członków Kapituły wyciągana jest średnia arytmetyczna. Firma może uzyskać maksymalnie **600 punktów**.

#### ART. X

##### Ocena uczestników Konkursu w kategorii „Inwestor Roku”

„Inwestor Roku”- podmiot gospodarczy, który poprzez swoje działania inwestycyjne, bezpośrednio przyczynił się do powstania nowych miejsc pracy oraz spowodował tym działaniem aktywizację innych podmiotów gospodarczych na terenie regionu.

Uczestnik w tej kategorii będzie oceniany dodatkowo przez audytorów pod kątem:

- a) źródeł finansowania inwestycji *-maksymalnie do 100 pkt.*
- b) wpływu inwestycji na rynek pracy *-maksymalnie do 100 pkt.*
- c) wpływu inwestycji na aktywizację lokalnych podmiotów gospodarczych *-maksymalnie do 100 pkt.*

Punkty z odpowiedzi na w/w pytania zostaną dodane do punktacji podstawowej (z ART. IX)  
Firma w kategorii „Inwestor Roku” może uzyskać maksymalnie **800 punktów**.

#### ART. XI

##### Ocena uczestników Konkursu w kategorii „Eksporter Roku”

„Eksporter Roku”- firma, która dzięki efektywnie prowadzonej działalności eksportowej, z powodzeniem funkcjonuje na zagranicznych rynkach, wzmacnia konkurencyjność naszej gospodarki, a co równie istotne – przyczynia się do promocji i budowania pozytywnego wizerunku polskiej przedsiębiorczości na forum międzynarodowym.

Uczestnik w tej kategorii będzie oceniany dodatkowo przez audytorów pod kątem:

- a) wartości eksportu w roku 2015 i jego dynamiki - *maksymalnie do 100 pkt.*
- b) udziału eksportu w przychodach roku 2015 i jego dynamiki - *maksymalnie do 100 pkt.*
- c) skali eksportu opartego o technologie rodzime oraz surowce i materiały pochodzenia krajowego - *maksymalnie do 100 pkt.*

Punkty z odpowiedzi na w/w pytania zostaną dodane do punktacji podstawowej (z ART. IX).

Podmiot w kategorii „Eksporter Roku” może uzyskać maksymalnie **800 punktów**.

## ART. XII

### Ocena uczestników Konkursu w kategorii „Przedsiębiorstwo Innowacyjne Roku”

„Przedsiębiorstwo Innowacyjne Roku”- podmiot gospodarczy, który może poszczycić się sukcesami w opracowywaniu lub wdrażaniu nowych technologii, innowacyjnych rozwiązań produkcyjnych, usługowych, marketingowych lub organizacyjnych.

Uczestnik w tej kategorii będzie oceniany dodatkowo przez audytorów pod kątem:

- a) innowacyjności wdrożonej technologii/ produktu/ usługi - *maksymalnie do 100 pkt.*
- b) przewagi nad istniejącymi rozwiązaniami - *maksymalnie do 100 pkt.*
- c) korzyści dla użytkowników - *maksymalnie do 100 pkt.*
- d) badań i rozwoju oraz prawa z tytułu własności intelektualnej - *maksymalnie do 100 pkt.*

Punkty z odpowiedzi na w/w pytania zostaną dodane do punktacji podstawowej (z ART. IX)

Firma w kategorii „Przedsiębiorstwo Innowacyjne Roku” może uzyskać maksymalnie **900 pkt.**

## ART. XIII

### Ocena uczestników Konkursu w kategorii „Samorządowiec Roku”

„Samorządowiec Roku”- Kapituła oceni osiągnięcia na rzecz tworzenia warunków dla rozwoju biznesu, wkład w rozwój nowoczesnych rozwiązań i technologii oraz wpływ na rozwój zasobów ludzkich, wynikający z potrzeb lokalnego rynku pracy.

Uczestnik w tej kategorii będzie oceniany dodatkowo przez audytorów pod kątem:

- a) podejmowanych działań mających na celu przyciągnięcie inwestorów - *maksymalnie do 100 pkt.*
- b) stwarzania warunków dla rozwoju przedsiębiorczości oraz aktywności społecznej - *maksymalnie do 100 pkt.*
- c) wykorzystania kapitału ludzkiego oraz podnoszenia jego poziomu edukacyjnego - *maksymalnie do 100 pkt.*
- d) polepszania infrastruktury, w szczególności pro-ekologicznej i obiektów dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych - *maksymalnie do 100 pkt.*

Punkty z odpowiedzi na w/w pytania zostaną dodane do punktacji podstawowej (z ART. IX)

W kategorii „Samorządowiec Roku” można uzyskać maksymalnie **900 punktów**.

## ART. XIV

### Kategoria "Orzeł Biznesu z Diamentami”

Laureaci wcześniejszych edycji mogą ubiegać się o statuetkę "Orła Biznesu z Diamentami”, a laureaci "Orła Biznesu z Diamentami” mogą ubiegać się o ten tytuł wielokrotnie.

**ART. XV**  
**Harmonogram prac**

1. Pierwsze posiedzenie Kapituły Konkursu- (26.11.2015 r.)
  - zatwierdzenie Regulaminu i Harmonogramu Konkursu „Lubelskiego Orła Biznesu 2015”
2. Wysyłanie przez Sekretariat zaproszeń do Konkursu- (do 31.12.2015 r.)
3. Składanie przez firmy deklaracji udziału w Konkursie (Załącznik nr 1)- (do 28.02.2016r.)
4. Składanie przez firmy kompletu dokumentów aplikacyjnych (Załącznik nr 2)- (do 15.03.2016 r.)
5. Weryfikacja przez Sekretariat nadesłanych dokumentów aplikacyjnych- (do 18.03.2016 r.)
6. Drugie posiedzenie Kapituły Konkursu - (ok. 24.03.2016 r.)
  - informacja Sekretariatu Konkursu nt. ocen uzyskanych przez uczestników
  - kwalifikacja firm do uczestnictwa w II etapie Konkursu
  - wyznaczenie zespołów audytorskich do wizytacji firm
7. Wizytacje uczestników konkursu- (do 22.04.2016 r.)
8. Trzecie posiedzenie Kapituły Konkursu- (ok. 28.04.2016 r.)
  - składanie sprawozdań z audytu,
  - głosowanie członków Kapituły,
  - wyłonienie zwycięzców Konkursu.
9. Uroczyste ogłoszenie wyników- Sala Kolumnowa UW w Lublinie- (maj 2016 r.)

**ART. XVI**  
**Warunki przystąpienia do konkursu**

1. W Konkursie mogą uczestniczyć podmioty gospodarcze, które spełnią wymagania poszczególnych kategorii i zgłoszą się, dostarczając do Sekretariatu Konkursu, w regulaminowym terminie (ART.XV) wypełnione i podpisane dokumenty aplikacyjne:
  - "Zgłoszenie Uczestnictwa" (Załącznik nr 1)
  - "Formularz Konkursowy" (Załącznik nr 2)
2. Wszelka korespondencja, w tym dokumenty o których mowa w pkt.1, mogą być dostarczane do Sekretariatu Konkursu osobiście, listem poleconym lub skanem.  
Dla ustalenia czy uczestnik dochował terminów regulaminowych przyjmuje się datę stempla pocztowego lub termin nadania skanu.
3. Prezydium Kapituły, w szczególnych wypadkach, może dopuścić do udziału firmy, które nie dochowały regulaminowego terminu zgłoszenia.
4. Dane uczestnika Konkursu będą przetwarzane zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926).  
Z chwilą potwierdzenia zgłoszenia, firma wyraża zgodę na gromadzenie i przetwarzanie swoich danych osobowych przez Organizatora, w celach związanych z Konkursem.
5. Od dnia rozpoczęcia do dnia zakończenia każdej edycji Konkursu, Kapituła nie może wprowadzać do Regulaminu zmian dotyczących warunków uczestnictwa, kryteriów oceny oraz wysokości opłat, natomiast może wprowadzić nowe kategorie.
6. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia go przez Kapitułę.

*Lublin, 26 listopada 2015 r.*